

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «Поколение 8»


Ручкин В.В.
«03» октября 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении,
осуществляющей реализацию образовательных программ
(Дополнительное образование.

*Подвид: Дополнительное образование детей и взрослых;
Дополнительное профессиональное образование)*

1. Общие положения

- 1.1. Структурное подразделение является образовательной штатной единицей Общества с ограниченной ответственностью «Поколение 8» (ООО «Поколение 8»).
- 1.2. Структурное подразделение не является самостоятельным юридическим лицом, создается и ликвидируется в порядке, установленном Законом РФ.
- 1.3. Структурное подразделение подчиняется Генеральному директору ООО «Поколение 8».
- 1.4. Финансовое сопровождение деятельности структурного подразделения осуществляется Генеральным директором ООО «Поколение 8».
- 1.5. Структурное подразделение (СП) возглавляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом Генерального директора ООО «Поколение 8». Обязанности руководителя структурного подразделения определяются Генеральным директором.
- 1.6. Работники структурного подразделения назначаются на должность и освобождаются от должностей приказом Генерального директора ООО «Поколение 8». Обязанности работника структурного подразделения определяются руководителем структурного подразделения и утверждаются Генеральным директором ООО «Поколение 8».
- 1.7. Структурное подразделение осуществляет образовательную и хозяйственную деятельность в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы, нормативными правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также Уставом ООО «Поколение 8» и настоящим Положением.
- 1.8. Оборудование и оснащение структурного подразделения, организация рабочих мест в них производится в строгом соответствии с требованиями

действующих стандартов, правил, норм и инструкций по безопасным приемам работы, охране труда и производственной санитарии.

1.9. Местонахождение структурного подразделения:

123557, РФ, г. Москва, Электрический пер., д. 3/10, стр. 1, ком. 503, 505а.

2. Состав структурного подразделения

2.1. Состав и штатное расписание структурного подразделения утверждает Генеральный директор ООО «Поколение 8», исходя из функционального предназначения подразделения.

2.2. Управление структурным подразделением осуществляет руководитель структурного подразделения, назначаемый Генеральным директором ООО «Поколение 8» приказом. Он несет ответственность за выполнение задач, возложенных на структурное подразделение, плановую и трудовую дисциплину в структурном подразделении в соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников, определяемыми Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Структурное подразделение может иметь в своем составе функциональные единицы: отдел, служба и др.

2.4. Функции и задачи управления СП определяются приказом Генерального директора ООО «Поколение 8», обязанности их работников – должностными инструкциями.

3. Права структурных подразделений

Структурное подразделение имеет право:

3.1. Участвовать в обсуждении проектов решений Генерального директора ООО «Поколение 8» по совершенствованию системы управления организацией осуществляющей обучение.

3.2. Инициировать и проводить совещания по учебным, научным, административно-правовым, организационным и другим вопросам.

3.3. Требовать прекращения (приостановления) работ (в случае нарушений, несоблюдения установленных требований и т.д.), соблюдения установленных норм, правил, инструкций, давать указания по исправлению недостатков и устранению нарушений работникам организации осуществляющей обучение).

3.4. Участвовать в служебных совещаниях различного уровня при обсуждении вопросов, касающихся исполняемых работниками структурного подразделения должностных обязанностей.

4. Ответственность структурного подразделения

4.1. Ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение управлением функций и задач, предусмотренных настоящим Положением, работники структурного подразделения несут в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ.

4.2. На руководителя структурного подразделения возлагается персональная ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за причинение ущерба – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. Руководитель структурного подразделения несет персональную ответственность за последствия принятого им необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб ООО «Поколение 8».

4.4. Персональная ответственность других работников структурного подразделения устанавливается их должностными инструкциями.

5. Цели и задачи структурного подразделения

5.1. Основными целями структурного подразделения Организации осуществляющей обучение является реализация образовательных программ Дополнительного образования (Дополнительное образование детей и взрослых; Дополнительного профессионального образования).

5.2. Основными задачами структурного подразделения являются:

- оказание услуг в области дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), путем реализации дополнительных профессиональных программ, дополнительных общеобразовательных программ, программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства;

- дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

- программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

- программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

6. Образовательная деятельность структурных подразделений

6.1. Организация образовательного процесса в структурных подразделениях регламентируется учебным планом и расписаниями занятий, разрабатываемыми и утверждаемыми ООО «Поколение 8».

6.2. Руководство и контроль выполнения учебных планов и программ осуществляет администрация ООО «Поколение 8».

6.3. Организация образовательного процесса, режим функционирования структурных подразделений, аттестация обучающихся, продолжительность и формы обучения определяются Уставом ООО «Поколение 8».

7. Финансово-хозяйственная деятельность структурных подразделений

7.1. Штатная структура подразделения ООО «Поколение 8» утверждается Генеральным директором.

7.2. Структурное подразделение не имеет собственную смету доходов и расходов, текущие расходы планируются в смете ООО «Поколение 8» и оплачиваются из соответствующего бюджета ООО «Поколение 8».

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение может быть изменено и дополнено в установленном в ООО «Поколение 8» порядке.

8.2. Настоящее положение составлено на 4 листах, в двух подлинных экземплярах, один из которых хранится у Генерального директора ООО «Поколение 8», второй – по месту нахождения СП ООО «Поколение 8».